

- » Persönliche Einflussmöglichkeiten auf die Gestaltung des eigenen Arbeitsumfeldes
- » Mitwirkungsmöglichkeit bei Projekten
- » Möglichkeit der Übernahme von Verantwortung
- » Persönliche Freiräume
- » Aufstiegsmöglichkeiten im Rahmen einer Personalentwicklungsplanung
- » Unterstützung des Ehrenamtes in sozialpolitischen Gremien, Initiativen oder Vereinen



- » Möglichkeit der Freistellung bei beruflicher Fort- und Weiterbildung
- » Aktive Unterstützung bei Weiterbildungsaktivitäten
- » Ausbildungs- und Praktikumsmöglichkeiten mit Mentorenbegleitung
- » Durchführung Bundesfreiwilligendienst und Freiwilliges Soziales Jahr
- » Möglichkeit der Arbeitszeitflexibilisierung im Rahmen der Dienstplangestaltung
- » Betriebseigenes Kinderferienlager



- » Tarifbindung
- » Mitarbeitervertretung
- » Möglichkeit der betrieblichen Altersvorsorge mit Beteiligung des Arbeitgebers
- » Zuwendung bei Dienstjubiläen
- » Freistellung bei familiären Anlässen
- » Tariflicher Zusatzurlaub
- » Tarifliche Kinderzulage





- » Betriebliches Eingliederungsmanagement
- » Tarifliche Jahreszuwendung
- » Möglichkeit der Gewährung tariflicher Leistungszulagen
- » Keine konfessionelle und politische Bindung



Neugierig geworden?

» www.pin-lsa.de



Geschäftsführerin: Manuela Tönnies

Telefon: 03928 | 728215 Telefax: 03928 | 728347

mtoennies@paritaet-lsa.de

www.pin-lsa.de



Wir haben etwas zu bieten ...



Attraktiver Arbeitgeber sucht Fachkraft!

Gemeinnützige Paritätische Netzwerke – PIN GmbH www.pin-lsa.de